

HR Policy

Inhaltsverzeichnis

1	Unser Bekenntnis	2
2	Unsere Verantwortung.....	2
3	Beschwerdemechanismus	3
4	Gültigkeit.....	3

1 Unser Bekenntnis

Mitarbeitende als zentraler Erfolgsfaktor: Die Mitarbeitenden sind von zentraler Bedeutung für den langfristigen Erfolg der BKW. Ihr Wissen, ihre Fähigkeiten und ihr Engagement sind entscheidend das Unternehmen, welches als international tätiger Konzern durch die Energiewende, digitale Transformation und weltpolitische Entwicklungen vor neuen Herausforderungen steht.

Die BKW bekennt sich zu einem Arbeitsumfeld, das international anerkannte Menschenrechte wahrt. Dazu gehören der Schutz vor Diskriminierung, das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Mitwirkung sowie die Ablehnung von Kinder- und Zwangsarbeit. Mitarbeitende sollen Bedenken ohne Nachteile adressieren können, ihre individuellen Stärken einbringen und Verantwortung übernehmen.

Gemeinsame Werte, gemeinsamer Erfolg: Die Unternehmenskultur der BKW basiert auf den drei Unternehmenswerten unternehmerisch, partnerschaftlich und zukunftsweisend. Integres Verhalten und gegenseitige Wertschätzung prägen das tägliche Handeln aller Mitarbeitenden bilden das Fundament unseres gemeinsamen Erfolgs.

Diversität und Inklusion: Die BKW verpflichtet sich zu einer Unternehmenskultur, die Diversität, Chancengleichheit und Inklusion auf allen Ebenen fördert. Unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe bereichern Zusammenarbeit und Innovationskraft. Diskriminierung, Belästigung und Benachteiligung werden nicht toleriert.

Entscheidungen in Rekrutierung, Entwicklung, Vergütung und Beförderung basieren auf objektiven und transparenten Kriterien. Führungskräfte schaffen ein inklusives Arbeitsumfeld, bauen Barrieren ab und gewährleisten gleichberechtigten Zugang zu Entwicklungsmöglichkeiten. Group HR überprüft die Wirksamkeit der Massnahmen regelmässig und passt sie bei Bedarf an.

Sicherheit und Gesundheit: Die BKW bietet ein Arbeitsumfeld, das Sicherheit und Gesundheit gewährleistet. Hohe Sicherheitsstandards und präventive Massnahmen für die physische und psychische Gesunderhaltung sind unverzichtbare Bestandteile des Arbeitsalltags. Flexible Arbeitsmodelle und eine gute Vereinbarkeit von Beruf und persönlicher Lebenssituation verstehen wir als Grundlage langfristiger Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit.

Entwicklung und Qualifizierung: Die BKW investiert gezielt in Entwicklung und Qualifizierung und schafft Rahmenbedingungen für Innovation, Leistung und Zusammenarbeit. Schulungen, Trainings und Entwicklungsprogramme eröffnen individuelle Perspektiven und sichern die Wettbewerbsfähigkeit des Konzerns. Eine faire Entlohnung sowie eine moderne Arbeitsplatzgestaltung sind für die BKW selbstverständlich.

2 Unsere Verantwortung

Die BKW verpflichtet sich, die Verantwortung für die konsequente Umsetzung dieser HR Policy zu übernehmen. Das Board of Directors verantwortet die strategische Führung, während die Konzernleitung für die operative Implementierung zuständig ist. Das HR Board koordiniert konzernweit die Umsetzung, überwacht die HR-Strategie und gewährleistet die Einhaltung von Compliance und Governance im Personalbereich. Führungskräfte sind angehalten, die Grundsätze und Werte der BKW zu verkörpern und ein leistungsförderndes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Die Verantwortung der BKW bezieht sich besonders auf die langfristige Mitarbeiterbindung und -motivation, die durch präzise Zielvereinbarungen, umfassende Entwicklungsperspektiven und marktgerechte Vergütungsstrukturen gefördert wird. Die Talentgewinnung erfolgt über transparente, faire und inklusive Rekrutierungsverfahren zur Förderung der Diversität. Die BKW befähigt ihre Mitarbeitenden, modernste Technologien unter Beachtung ethischer Prinzipien einzusetzen und unterstützt sie durch zielgerichtete Qualifizierung.

Die BKW trägt die Verantwortung dafür, die Wirksamkeit der Umsetzung durch kontinuierliches Monitoring, Feedbackprozesse, systematische Berichterstattung und strukturiertes Risikomanagement sicherzustellen. Im Fokus stehen dabei der Fachkräftemangel, potenzielle Sicherheitsrisiken, der demografische Wandel sowie die Sicherung unternehmenskritischen Wissens.

3 Beschwerdemechanismus

Die BKW stellt ein öffentlich zugängliches Hinweisgebersystem, die Integrity Line, zur Verfügung, über das Mitarbeitende, Geschäftspartner sowie externe Stakeholder vertraulich und anonym Hinweise auf potenzielle Verstösse gegen die HR Policy einreichen können. Eingegangene Meldungen werden sorgfältig geprüft und gemäss den geltenden Reglementen bearbeitet. Der Schutz der Hinweisgebenden ist garantiert, sodass keine negativen Konsequenzen für diejenigen entstehen, die Verstösse melden.

4 Gültigkeit

Diese Konzernpolicy wurde vom Board of Directors der BKW Gruppe verabschiedet und tritt am 04.12.2025 in Kraft.